# Témata ze Souhrnné zprávy Synody biskupů, říjen 2023

## ke konzultaci v diecézi a “vybrané skupiny” -

Vyberte si oblast podle toho, do které „vybrané skupiny“ patříte.

*Dané téma by se mělo týkat vašeho života v církvi, tj. vaší zkušenosti a zapojení v životě církve.*

**Podívejte se na vybranou oblast ze souhrnné zprávy ve světle následujících otázek:**

* Jakými cestami bychom se mohli ubírat, aby se posílil přínos každého pokřtěného a místní církve na misijním poslání církve?
* Co v této oblasti žijeme? Svědectví a příklady osvědčených postupů.

*1./ Církev je poslání*

**Skupiny**: kněží, lektoři/ky, společenství mladých lidí, manželské páry, pracovníci/ce center pro rodinu a pro mládež v děkanátech

*Část II/ kap. 8*

„Potřebujeme vetší kreativitu při vytváření služeb podle potřeb místních církví, a zejména při zapojení mladých lidí. Lze uvažovat o dalším rozšíření odpovědností přidělených stávající službě lektora, která se již nyní neomezuje jen na působení při liturgii. Mohla by se tak z ní plněji stát služba Božímu slovu, která by ve vhodných kontextech mohla zahrnovat také kázání. Může se rovněž prozkoumat možnost ustanovení služby přidělené manželským párům, které by se věnovaly podpoře rodinného života a doprovázení lidí připravujících se na svátost manželství.“

*.*

*2./ Ženy v životě a poslání církve*

**Skupiny**: společenství žen, společenství Modliteb matek, řeholnice, pracovnice center pro rodinu v děkanátech, společenství mladých lidí

*Část II/ kap.9*

Církve po celém světě vyjádřily jasnou žádost, aby aktivní přínos žen došel uznání

a docenění a aby ve všech oblastech života a poslání církve vzrostla jejich pastorační

zodpovědnost. Jak může církev do stávajících úloh a služeb zapojit více žen, aby se lépe

projevily dary a charismata všech a aby lépe reagovaly na pastorační potřeby? A pokud

jsou zapotřebí nové služby, kdo je má rozlišovat, na jakých úrovních a jakým způsobem?

*3./ Zasvěcený život a laická sdružení a hnutí: charismatické znamení*

**Skupiny**: charismatická hnutí, řeholníci/ce, terciáři/ky, zasvěcené panny

*Část II/ kap.10*

„Je třeba rozvíjet způsob, jak zasvěcený život i laická sdružení, církevní hnutí a nová společenství mohou svá charismata vkládat do služeb společenství a misijního poslání místních církví (diecézí, farností), a přispívat tak k rozvoji stávajících cest ke svatosti o prorockou přítomnost. Je např. možné vytvořit na rovině diecézí poradní orgán k setkávání a diskuzi zástupců řeholních a laických sdružení tak, aby se podpořily trvalé vztahy mezi jejich životem a posláním a životem a posláním místních církví?“

*4./ Jáhni a kněží v synodální církvi*

**Skupiny**: trvalí jáhni, kněží, pastorační rady, pastorační asistenti/ky

*Část II/ kap.11*

„Zásadní význam pro to, abychom mohli pokročit v budování synodální církve, má transparentnost a kultura odpovědnosti. Žádáme místní církve, aby stanovily procesy a struktury, které umožní pravidelně prověřovat, jak zodpovědně se kněží a jáhni chovají při výkonu své služby. Východiskem pro tuto práci mohou být stávající instituce, jako jsou participativní orgány (např. pastorační rady farností) nebo pastorační návštěvy, přičemž je třeba dbát na zapojení společenství. Tyto formy je třeba přizpůsobit místním podmínkám a různým kulturám, aby nefungovaly jen jako překážka nebo byrokratická zátěž. Rozlišování, jaký druh procesu je zapotřebí, lze podle úvahy provádět na regionální nebo kontinentální úrovni.“

*5./ Biskup v církevním společenství*

**Skupiny**: ekonomické rady farnosti, pastorační rady farnosti, křesťanští podnikatelé (Kompas, Teovia), ekonomická rada diecéze

*Část II, kap. 12*

„Formou, která má být ještě právně definována, je třeba zavést struktury a postupy pro pravidelnou kontrolu činnosti biskupa, a to s ohledem na styl jeho autority, ekonomickou správu diecézního majetku a fungování participativních orgánů i ochranu před všemi možnými druhy zneužití. Kultura zodpovědnosti je nedílnou součástí synodální církve, která podporuje spoluzodpovědnost a také ochranu před zneužíváním.“

*6./ Církev která naslouchá a doprovází*

**Skupiny**: malá společenství, společenství mladých lidí, studentská hnutí, charitní pracovníci/ce, nemocniční kaplanky/kaplani, pracovníci/ce Centra pro mládež

*Část III, kap. 16*

„Co by se mělo změnit, aby ti, kteří se cítí vyloučeni, zakoušeli církev jako přívětivější? Naslouchání a doprovázení nejsou jen činnost jednotlivců, ale forma působení celé církve. Musí se proto pro ně najít prostor v rámci života křesťanských společenství na různých úrovních, aby se duchovní doprovázení plně využívalo. Synodální církev musí být církví naslouchající, a tento závazek je třeba převést do praxe.“

*7./ Struktury spoluúčasti*

**Skupiny**: malá společenství, pastorační rady farností, charismatická hnutí, studentská hnutí, církevní školy

Část III, Kap. 18

„Synodalita roste tehdy, když se každý člen zapojuje do procesů a rozhodování o poslání církve.

A proto je třeba se ptát, jak můžeme propojit poradní a rozhodovací aspekty synodality věřících v konkrétních společenstvích? Jak lze vzhledem k rozmanitosti charismatických a služebných darů Božího lidu na rovině společenství (farností) integrovat úkoly poradenství, rozlišování a rozhodování prostřednictvím farních rad ale i mimo ně?“